



Jaarverslag Commissie REZ 2019-2020

Inleiding

Het afgelopen jaar heeft Arjen Schram de taken van Alice Olivier overgenomen. Hij heeft samen met het team van vrijwilligers een goede basis neergezet waar we de komende jaren op door kunnen bouwen. De goede basis bestaat uit, voldoende vrijwilligers die bereid zijn te groeien, een jaarplanning en het regelmatig organiseren van trainersbijeenkomsten. Ook behoort een goede basis over veel plezier en enthousiasme te beschikken. Dit is zeker gerealiseerd, de vrijwilligers en zwemmers gaan hiermee elke week naar het zwembad.

Doelstelling

Aan het begin van het seizoen hebben we samen een doelstelling opgesteld. De doelstelling is als volgt:

Aan het einde van seizoen 2019-2020 moet het ledenaantal van de REZ vergroot zijn tot minimaal 60 leden d.m.v. het actief werven van leden en het organiseren van zwemevenementen.

Om dit doel te bereiken hadden we 2 deel doelen. De eerste is het aantrekken van kinderen d.m.v. leuke evenementen. Dit is zeker behaald. Dit kunnen we terug zien in het groeiende aantal leden. Het tweede doel was het niveau van de trainers te verhogen. Hoewel dit al wel gebeurd is, was dit nog niet afdoende. We hebben onze focus verlegd op het verhogen van de trainerskwaliteit. Het is nog niet duidelijk of we de doelstelling voor het einde van dit seizoen gaan halen.

Evenementen

Zoals we in onze doelstelling benoemd hebben wilden we meer evenementen organiseren om meer leden aan te trekken. Elk evenement had een speciaal thema. We zijn begonnen met eerst een simpel roulatiespel te houden. Dit om de vrijwilligers te trainen in het organiseren van evenementen. Het tweede evenement was met dezelfde opzet, nu wel met de kanttekening dat we de tips en tops die uit het eerste evenement zijn gekomen hebben toegepast. Om ook aansluiting te vinden met de andere afdelingen van de vereniging hebben we het derde evenement in het thema waterpolo gehouden. In samenwerking met een aantal leden van de afdeling waterpolo is dit ook tot een succes gemaakt.

Aan het einde van het seizoen willen we nog minimaal 1 evenement organiseren. Het thema is nog niet zeker, dit bespreken we binnenkort. Dit kan wedstrijdzwemmen zijn maar ook met het oog op de zomervakantie zou dit veranderd kunnen worden in zwemmend redden. Dit zodat de kinderen voorbereid de zomer in gaan, er wordt immers veel gezwommen in het buitenwater.

Vrijwilligers

Er is een stabiele vaste groep van vrijwilligers. In het begin van het seizoen was er onduidelijkheid over hoeveel vrijwilligers we zouden hebben. Dit omdat een aantal mensen nog niet wisten wat hun besluit zou zijn hierover. Gelukkig hebben we dit snel opgelost en zijn we goed van start gegaan. Maar hiermee zijn we er nog niet. Onze Commissie bestaat effectief nog niet echt. Het zijn veelal de trainers die alles oplossen. We zijn dus nog op zoek naar vrijwilligers die hierin een rol kunnen/willen spelen. Onze trainersgroep is daarentegen wel goed gevuld. Tijdens de evenementen is de verenigingsruimte ook geopend. Hierin staan dan een aantal vrijwilligers die koffie en thee aanbieden aan de ouders op de tribune. Op die manier proberen we in gesprek te komen met de ouders en andere potentiële vrijwilligers. Tot dusver heeft dit nog niet veel opgeleverd.

Leden

Een vereniging kan alleen bestaan als er voldoende betalende leden zijn. Ook met het oog op de doorstroom is het belangrijk dat de REZ altijd blijft werven. We hebben dit seizoen al aardig wat nieuwe leden mogen verwelkomen. Ook zijn er een groot aantal zwemmers doorgestroomd naar de waterpolo en wedstrijdzwem afdelingen. Dit zullen we ook in de toekomst blijven nastreven. Er is dus een stijgende lijn, het exacte aantal nieuwe leden kunnen we pas aan het einde van het seizoen vaststellen.

Trainingen

Aan het begin van het seizoen hebben we met alle trainers ook persoonlijke aandachtspunten opgesteld. Dit om het niveau van de trainers omhoog te krijgen. Dit is namelijk nodig om in de toekomst 60 kinderen (zoals in onze doelstelling staat) aan te kunnen. Deze aandachtspunten hebben we omgezet in speerpunten. Dit zijn punten waar de trainers aan gaan werken tijdens de trainingen. Een soort persoonlijke doelstellingen. Een voorbeeld: Waar ga ik staan ten opzichte van de groep zodat ze me allemaal goed kunnen zien en horen.

Ook heeft Arjen aan het begin van het jaar een jaarplanning opgesteld. Hierin staat per training wat het thema is. Dit geeft de trainers duidelijkheid en overzicht. Ook wordt er op deze manier voor gezorgd dat alle facetten van onze club aan bod komen. Van zwemtechnieken tot balvaardigheid tot veel plezier hebben!

Missie en Visie

Bij de REZ staan we voor plezier. Onze missie is dan ook er voor zorgen dat de kinderen het plezier in zwemmen blijven behouden. Ook zien we graag dat ze hun niveau in de zwemsport verbeteren. Dit gebeurt in de breedste zin van het woord. Zo worden alle facetten van de club aan de orde gebracht. Dit gaat van wedstrijdzwemmen tot waterpolo en van zwemmend redden tot conditietraining.

Financiën

Het afgelopen jaar hebben we ook kosten gemaakt. Deze hebben we laag kunnen houden. Tot nu toe hebben we in totaal €71,09 uitgegeven. Dit is voornamelijk op gegaan aan zaken zoals limonade/traktaties voor de kinderen tot een bedankje voor de vrijwilligers. Er zullen nog wat kosten bij komen voordat het seizoen afgelopen is. De schatting is dat het totaal niet boven de €150,- uit zal komen.

Slot

Terugkijkend op het seizoen 2019-2020 kunnen we tevreden zijn. We hebben veel bereikt, de trainersgroep is gegroeid in niveau, het aantal leden is gestegen. In de toekomst zullen we deze stijgende lijn vast proberen te houden zodat we Neptunia '24 tot een hoger niveau kunnen brengen. We zullen ons dan onder andere ook op het werven en opleiden van nieuwe vrijwilligers gaan richten.

Tot slot wil ik iedereen bedanken die dit mogelijk gemaakt heeft, samen zijn we een goed team!

Arjen Schram
Voorzitter Commissie REZ Neptunia'24