



VEILIGHEIDSPROTOCOL ZWEM- EN WATERPOLOCLUB NEPTUNIA '24

Binnen Neptunia '24 streven wij naar sportiviteit en veiligheid voor een ieder die onze prachtige sport wil beoefenen. Daarbij horen alle betrokkenen zoals; leden jong en oud, ouders en of begeleiders, tegenstanders, de verschillende juryleden en scheidsrechters, trainers en coaches, commissieleden en het bestuur, maar ook de medewerkers van de sportaccommodatie waar we onze sport uitoefenen.

Het is aan het bestuur en de commissies het beleid te bepalen en naar beste kunnen uit te voeren. Veiligheid is een belangrijke voorwaarde bij het sporten. Als we ons niet veilig voelen dan gaan we niet met plezier naar onze vereniging en haken we af, of ontstaan er onderling spanningen. Als we daar niets mee doen dreigen ze onbeheersbaar te worden. Het tijdig onderkennen van onveilige situaties is daarom van groot belang, waardoor hiertegen tijdig opgetreden kan worden.

Natuurlijk willen we een wedstrijd winnen, maar niet ten koste van alles. Er zijn grenzen aan wat wij daarbij als vereniging tolereren. Naar elkaar en naar anderen, zullen leden, bestuur, commissieleden en trainers/begeleiders, met fatsoen en respect moeten handelen, in rond of buiten de accommodatie.

Veilig gezellig en sportief

Een vereniging, en dus ook Neptunia '24, bestaat uit leden. Samen bepalen we de sfeer en dragen die uit. Samen bepalen we hoe sportief we op elk niveau met elkaar omgaan, hoe de sfeer is en hoe gezellig we het met zijn allen maken. Ieder lid voor zich zelf, maar ook met zijn allen, als team of vereniging, dienen wij daarom ons gedrag te baseren op de volgende (veilige) uitgangspunten:

Sportief	Sportiviteit, zowel binnen als buiten het veld. Wij accepteren verlies en delen winst;
Plezier	Wij hebben plezier en ontspanning door en na inspanning. Binnen de vereniging is ruimte om jezelf te zijn en plezier te hebben met elkaar;
Ontwikkeling	Wij zijn een ontwikkelingsgerichte vereniging waar we van elkaar leren en streven naar groei in kwaliteit op verenigings-, team- en individueel niveau;
Respect	Wij gedragen ons volgens de regels met respect voor medespeler, tegenstander, scheidrechter, trainer, coach, bestuurder, commissielid en iedereen die zich verder inzet om het zo ontspannen en veilig mogelijk te maken;
Team	Wij vormen samen de vereniging De inzet van ons allen is nodig om de vereniging vorm te geven. Wij hebben oog voor het belang van het team en de vereniging.

Onveilige situaties

Bij onveilige situaties doelen we op gedrag dat niet getolereerd wordt. Voorbeelden hiervan zijn:

- Schelden naar bijvoorbeeld spelers, coaches en tegenstanders of toeschouwers op tribunes;
- intimiderend groepsgedrag waardoor anderen zich bedreigd voelen;
- vernielen en/of zoek maken van andermans eigendommen of spullen;
- slaan en/of bedreigen van anderen individueel of in groepsverband.

Dit zijn slechts vier voorbeelden maar deze kunnen zich in verschillende situaties voordoen, tijdens trainingen en/of tijdens wedstrijden. Daarbij maakt het niet uit om wat voor wedstrijden het gaat, waterpolo of wedstrijdzwemmen. Ook buiten de sportaccommodaties, op een parkeerterrein, of buiten het zwembad, kunnen zich onveilige situaties voordoen.

Het mag duidelijk zijn dat wij als vereniging onveilige situaties (gedrag) niet tolereren!

Wat valt buiten de reikwijdte van dit protocol?

Bij onveilige situaties zou je ook kunnen denken aan zaken als bijvoorbeeld vies zwemwater, gladde vloeren of te hete douches. Deze situaties worden vaak veroorzaakt door technische problemen en vallen nadrukkelijk niet onder dit veiligheidsprotocol. Ook aan dit soort onveilige situaties moet natuurlijk iets worden gedaan. Over het algemeen is de leiding van het zwembad verantwoordelijk voor het oplossen van deze problemen. **Meld ze daarom bij het badpersoneel!**

Voorbeeldgedrag van bestuur, commissies, trainers en coaches

Bestuur, commissies en trainers/begeleiders zijn degenen die sportief gedrag moeten uitdragen. Zij zullen te allen tijde respect moeten tonen en uitstralen en hebben in dat opzicht een voorbeeldfunctie. Het is ook aan deze leden om toezicht te houden op het gedrag van onze leden. Concreet betekent dit bijvoorbeeld dat je als trainer voor en na de training bij het omkleeden van de zwemmers aanwezig bent en hen eventueel kunt aanspreken op ongepast gedrag. Bestuur en commissies zijn regelmatig bij wedstrijden aanwezig. ok zij spreken, indien nodig, leden en toeschouwers aan op gedrag wat niet past bij de normen en waarden (veilig, sportief en gezellig) waar wij als Neptunia '24 voor staan.

Melden van onveilige situaties/onveilig gedrag

Lid zijn van een vereniging geeft rechten maar kent ook verplichtingen. Eén van die verplichtingen is dat je je niet onveilig gedraagt waardoor anderen zich bedreigd voelen. Mocht je binnen onze vereniging constateren dat één of meerdere van onze leden zich desondanks toch onveilig naar anderen toe gedragen dan kun je ze daar op aanspreken. Indien je dat niet durft dan kun je het gedrag aankaarten bij je trainer. Indien ook die weg voor jou niet toegankelijk is dan is er de mogelijkheid het onveilige gedrag te melden bij het bestuur van Neptunia '24 in de persoon van de voorzitter.

Afhandeling van meldingen onveilig gedrag/onveilige situaties

1. Onveilig gedrag wordt, per email, telefonisch of mondeling gemeld bij de voorzitter van Neptunia '24, de heer Peter van Leeningen. De voorzitter is te bereiken op het telefoonnummer 06-12192485, zijn e-mailadres is pvanleeningen@hetnet.nl Indien de voorzitter niet bereikbaar is dan kun je terecht bij een ander bestuurslid, Erik de Vries, zijn telefoonnummer is 06-51606349, zijn e-mailadres is erikdevries@kpnmail.nl
2. De voorzitter bespreekt de melding van het onveilige gedrag met de overige bestuursleden en bepaalt in samenspraak met hen de verdere afhandeling van de melding.

3. Indien nodig wordt de melding nader door de voorzitter/het bestuur onderzocht op basis van het principe hoor en wederhoor. Dit gebeurt te allen tijde binnen de grenzen van wet- en regelgeving, rekening houdend met de privacy van alle betrokkenen.
4. Na onderzoek van de melding worden de geconstateerde feiten in het bestuur besproken, waarna wordt besloten over eventueel te nemen maatregelen.
5. De te eventueel te nemen maatregelen worden in eerste instantie teruggekoppeld naar degene(n) verantwoordelijk voor het onveilige gedrag.
6. Uiterlijk 2 weken na de melding koppelt de voorzitter de afhandeling van de melding terug aan de melder en informeert hem/haar of hen over de eventueel genomen maatregelen.